



めざせ、地域の「採用力」アップ！



滝沢 亮 (新潟県三条市長)

2025年2月21日 11:58

今年の3月、いよいよ三条市立大学の1期生が巣立ちます。

74人が卒業予定、そのうち62人が就職予定、そのうち9人が燕三条地域の企業に就職予定です。

この9人/62人という数字をどのように見るのかは、みなさんそれぞれのお考えがあるかと思います。ただ、実は、私たちにはこの結果を評論している時間的余裕がないのです。

というのも、既に2期生（今の3年生）の就職活動が始まっており（終わっている学生もいるでしょう）、過去の結果ではなく、未来に目を向ける必要があります。

実際、日経新聞の記事によると、**2月1日時点での大学3年生の理系学生内定率は44.3%**とのことですよ！！！！

大学3年生内定率、はや5割目前 インターン直結採用定着 - 日本経済新聞

2026年春に卒業する現在の大学3年生らの内定率が、3月1日に始まる企業説明会の解禁を前に早くも5割と半数に迫る勢いだ。夏

www.nikkei.com

私自身がシャハリアル学長をはじめとする三条市立大学のみなさんや学生から話を聞いた内容をもとに、この地域の「採用力」をアップさせるための3つの伸びしろをみなさんをお願いしたいと思えます。

(ちなみに三条市立大学の学生の採用だけでなく、すべての採用に通じるお話ですのでよろしくお願ひします)

1. 動き出しを早く！

今の大学3年生は、遅くとも夏休みになるとインターンシップを開始し、就職活動をスタートさせます。首都圏の企業はそれに合わせて採用スケジュールを組んでおります。

ここでいう「インターンシップ」とは三条市立大学の「産学連携実習」とは別物です。ですので、**三条市立大学の学生たちが産学連携実習先以外にも複数(多く)の企業と接触を持っている前提**で、私たちが積極的に学生たちにアプローチを行っていく必要があります。

受け身ではなく、攻めの姿勢をお願いします！

2. 情報発信・情報提供の充実を！

首都圏企業は、就活支援サイト、就職支援システムでの企業情報の発信を充実させています。三条市立大学では就職支援システム「キャリアタスUC」を用いており、学生たちがアカウントを持っていますので、ぜひとも求人票の登録をお願いします。三条市立大学の学生に情報提供するために「キャリアタスUC」を使うことができるのは、**三条市立大学の産学連携実習の提携先企業に限定されません**。

企業向けサービス | 採用担当者の方へ | キャリタスUC

大学・短期大学・高等専門学校への求人票のお届け、学校とのコミュニケーションはキャリアタスUCで完結できます。新卒採用業務の効
uc.career-tasu.jp

もちろん採用専門のウェブサイトやSNS発信などでの情報発信も行った方がベターではありますが、まずは基本的な媒体での情報発信をお願いします。

3. 謙遜の美德は通じません(むしろマイナスです)

採用する企業のみなさんは、若い世代の方たちに対し、たとえば「うちは中小なんで・・・」「うちは零細なんで・・・」といった謙遜は行わないでください。若い世代のみなさんは真面目で誠実なので、それを謙遜と思わずに真に受けます。

今の就職活動のトレンドとして、コスパ、タイパ（タイムパフォーマンス）意識が強く、2～3社だけしか就職活動をせず、内定をもらったらすぐに就職先を決める傾向があるとのこと。以前のように、何十社からも内定をもらったことをステータスにしません。

ですので、「中小です」や「零細です」とネガティブな印象を与える企業では、わずか2社や3社に限られる就職活動の応募先の対象になりません。自分の大切な社会人としてのファーストキャリアにそのようなネガティブなことを言う企業を選びたいとは思いません。

また、就職活動への親御さんの関わりが以前より強くなっています。企業が学生に内定を出す際に、保護者の確認を事前にとっておくことを意味する「オヤカク」という言葉もあるようです。

保護者が就活に！？広がる「オヤカク」 | NHK | WEB特集

【NHK】「オヤカク」や「オヤオリ」。今、就活市場で広がっていることばです。オヤは「親」を意味します。何が起きているのでし

www3.nhk.or.jp

親御さんも、「中小です」や「零細です」と言うような企業に自分の大事な子どもを働かせたいとは思いません。

これらの意味で、「謙遜の美德は通じない」どころか、より正確には「謙遜はマイナス」です。

では、どうしたらよいのかというと、謙遜の代わりに「**オンリーワン**」という表現でポジティブに伝えてください。

たとえば、「**うちは〇〇の技術がオンリーワンなので、ぜひ君にその技術をもっと伸ばしてほしい！**」だったり、仮に零細といえるような小さい企業であったとしても「**うちは人数が少ない分、裁量が大きいため1年目から社会人として成長できる速度はオンリーワンだよ！**」だったり積極的に、ポジティブにアピールしてください。

三条市の企業における採用活動で「オンリーワン！」を流行語にしましょう！！

